



รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรแวง ตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรแวง ได้ดำเนินการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการการรับสินบน จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นเพื่อจัดทำแผนดังกล่าว จึงได้กำหนด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจแยกตามสายงานโดยมี งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน

บัดนี้ สถานีตำรวจภูธรแวง ได้ดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน ในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยมีรายงานผลการดำเนินการ ซึ่งหน่วยได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ รายละเอียดตามข้อมูล ดังนี้

## (๑) งานอำนวยการ

| ประเด็นความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ระดับของความเสี่ยง<br>การทุจริต                                                                                                                                            | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>- ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ<br/>ผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ ๒ ครั้ง</p> <p>- ผู้บริหารประชุม พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน<br/>(๖ เดือน/๑๒ เดือน)</p> <p>๒. การจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>- เสนอเรื่องร้องเรียนไปยัง ผู้บังคับบัญชา</p> <p>- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการ<br/>สอบสวน</p> <p>๓. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอก<br/>งบประมาณ</p> <p>- ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ<br/>และเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย</p> <p>- จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องเบิกจ่ายเงินไปยัง<br/>หน่วยผู้เบิก</p> <p>๔. กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ</p> <p>- แจกจ่ายพัสดุแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ</p> <p>๕. กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความ ต้องการวัสดุอุปกรณ์<br/>หรืองาน จ้างที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>- รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจเพื่อขอ<br/>อนุมัติจัดซื้อ จัดจ้างโดยระบุงเงินงบประมาณ</p> <p>- เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว<br/>ดำเนินการ ตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> | <p>๒ (ต่ำ)</p> <p>๔ (ต่ำ)</p> <p>๘ (ปานกลาง)</p> <p>๖ (ปานกลาง)</p> <p>๒ (ต่ำ)</p> <p>๔ (ต่ำ)</p> <p>๑๒ (สูง)</p> <p>๖ (ปานกลาง)</p> <p>๑๕ (สูงมาก)</p> <p>๒๐ (สูงมาก)</p> | <p>๑. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชา คณะกรรมการ ตรวจสอบเอกสารที่<br/>เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้<br/>รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้<br/>คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการ เพื่อหาแนวทางแก้ไข</p> | <p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ใน<br/>งาน ที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอน ของ<br/>ทางราชการที่กำหนด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย<br/>ข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ของ สภ.แวง</p> <p>๔. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการ รับสินบน<br/>แต่อย่างใด</p> |

## ภาพประกอบกิจกรรมการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการรับสินบน

### ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



### ตรวจสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



### คำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดี



### แสดงนโยบายต่อต้านการรับสินบน



## (๒) งานป้องกันปราบปราม

| ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                           | ระดับของความเสี่ยงการทุจริต                                          | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย<br>- การจับกุมและบังคับใช้กฎหมายป้องกันปราบปราม<br>- การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย ออกตรวจค้น<br>- การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย ลงบันทึกประจำวัน<br>- การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างหรือไม่ มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตามใบอนุญาต หรือไม่ | ๒๕ (สูงมาก)<br><br>๒๕ (สูงมาก)<br><br>๒๕ (สูงมาก)<br><br>๒๕ (สูงมาก) | ๑. หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ<br>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยผู้บังคับบัญชา อยู่เสมอ<br>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง<br>๔. นำเสนอปัญหาต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อหาแนวทางแก้ไข | ๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน<br>๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ความรับผิดชอบ มีการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ของ สก.แวง<br>๔. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการ รับสินบนแต่อย่างใด |

# ภาพประกอบกิจกรรมการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการรับสินบน

## ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



## ตรวจสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



## คำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ



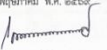
  
คำสั่งเจ้าพนักงานสอบสวน  
ที่ ๑๕๗ / ๒๕๖๔  
เรื่อง มอบหมายควบคุมและเสริมสร้างการควบคุมและเสริมสร้างประพฤติด้านวินัยข้าราชการตำรวจ

ข้าพเจ้า คำสั่งการตำรวจที่ ๑๕๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างประพฤติด้านวินัยข้าราชการตำรวจ กำนันให้มีการมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา โดยมีหน้าที่รับผิดชอบด้านความประพฤติและระเบียบวินัยในการปกครอง หรือควบคุม ควบคุม กำกับดูแลผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด ดังนี้

เพื่อให้การดำเนินงานบังคับบัญชา ควบคุม ควบคุม กำกับดูแลด้านความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรแม่สอด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและปลอดภัย ตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงมีมติแต่งตั้ง สถานีตำรวจภูธรแม่สอด เรื่อง มอบหมายควบคุมและเสริมสร้างการควบคุมและเสริมสร้างประพฤติด้านวินัยข้าราชการตำรวจ ซึ่งมีผลบังคับใช้กับผู้บังคับบัญชาในสังกัด และให้ถือปฏิบัติตามการควบคุมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจที่มอบหมายคำสั่งนี้ต่อไป

อนึ่ง ผู้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งนี้ ต้องพึงให้ความร่วมมือในการควบคุมกำกับดูแลความประพฤติของผู้บังคับบัญชาตามระเบียบแบบแผนและวินัยข้าราชการตำรวจ

ที่นี้ ตั้งแต่วันที่บังคับใช้จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔  
พันตำรวจเอก   
( เสราณ นงธิ )  
ผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรแม่สอด

ตารางควบคุมความประพฤติข้าราชการตำรวจ สภ.แม่สอด จ.นราธิวาส  
ตามคำสั่ง สภ.แม่สอด ที่ ๑๕๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ว่าที่ ร.ต.พณภูมิ จันทะประเสริฐ  
รอง สว.สภ.แม่สอด

| ลำดับ | ยศ     | ชื่อ      | สกุล          | ตำแหน่ง        |
|-------|--------|-----------|---------------|----------------|
| ๑     | ต.ต.   | อัมรินทร์ | แซ่สมิ        | สว.หมู่ ๒/๒๕๖๔ |
| ๒     | ต.ต.   | อัครินทร์ | อู่อึ้ง       | สว.หมู่ ๒/๒๕๖๔ |
| ๓     | ต.ต.   | ปริชา     | เจ๊ะระฮูเซ    | สว.หมู่ ๒/๒๕๖๔ |
| ๔     | จ.ส.ต. | ปริชา     | หามะ          | สว.หมู่ ๒/๒๕๖๔ |
| ๕     | จ.ส.ต. | วสุธิน    | อึ้ง          | สว.หมู่ ๒/๒๕๖๔ |
| ๖     | ส.ต.อ. | วิรัตน์   | กริยา         | สว.หมู่ ๒/๒๕๖๔ |
| ๗     | ส.ต.อ. | จิรวัฒน์  | อ้อมวงศ์โพธิ์ | สว.หมู่ ๒/๒๕๖๔ |
| ๘     | ส.ต.อ. | ชญาคี     | หาวนแก้ว      | สว.หมู่ ๒/๒๕๖๔ |

(๓) งานจราจร

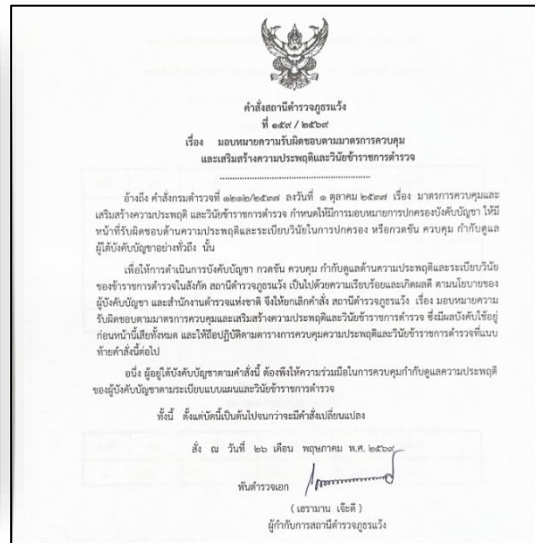
| ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                  | ระดับของความเสี่ยงการทุจริต                              | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๑. กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร</p> <p>- ตรวจพบการกระทำ ความผิด มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>- ออกใบสั่ง</p> <p>- การบังคับใช้กฎหมายจราจรแบบเท่าเทียม เสมอภาค</p> | <p>๒๐ (สูงมาก)</p> <p>๒๐ (สูงมาก)</p> <p>๒๕ (สูงมาก)</p> | <p>๑. หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยผู้บังคับบัญชา อยู่เสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อหาแนวทางแก้ไข</p> | <p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ความรับผิดชอบ มีการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ของ สก.แวง</p> <p>๔. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการ รับสินบนแต่อย่างใด</p> |

## ภาพประกอบกิจกรรมการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการรับสินบน

### ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



### คำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดี

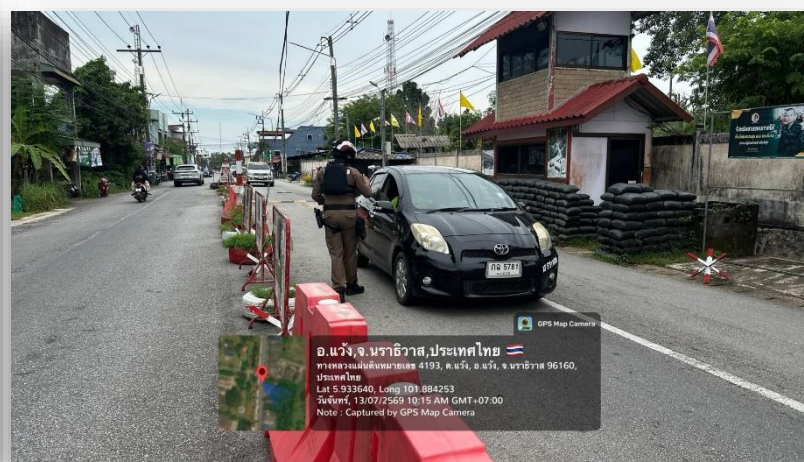


ร.ต.สามารถ นิตบรรพต  
รอง สว.(ป.)สภ.แฉ่ง

| ลำดับ | ยศ     | ชื่อ     | สกุล       | ตำแหน่ง            |
|-------|--------|----------|------------|--------------------|
| ๑     | ด.ต.   | บัลลังก์ | คอเถาะ     | สว.หมู่(ป.)สภ.แฉ่ง |
| ๒     | ด.ต.   | อัครเดช  | แวพมู      | สว.หมู่(ป.)สภ.แฉ่ง |
| ๓     | ด.ต.   | ภัทรภรณ์ | ดิง        | สว.หมู่(ป.)สภ.แฉ่ง |
| ๔     | ด.ต.   | ธีรพงษ์  | คอเถาะ     | สว.หมู่(ป.)สภ.แฉ่ง |
| ๕     | จ.ส.ต. | มารุต    | วุฒิศาสตร์ | สว.หมู่(ป.)สภ.แฉ่ง |
| ๖     | ส.ต.ท. | ณัฐชนน   | บุตรดา     | สว.หมู่(ส.)สภ.แฉ่ง |

ตรวจแล้วถูกต้อง  
ร.ต.อ.หญิง  
( มูมิ้ง แวปือซา )  
รอง สว.อ.สภ.แฉ่ง

### ตรวจสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



## งานสืบสวน

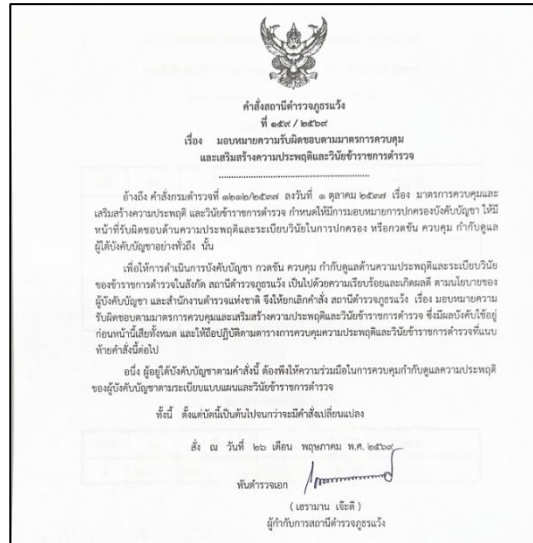
| ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                       | ระดับของความเสี่ยงการทุจริต                               | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๑. กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา</p> <p>- การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่</p> <p>- ลงบันทึกการจับกุม</p> <p>- นำส่งพนักงานสอบสวน</p> | <p>๒๐ (สูงมาก)</p> <p>๒๐ (สูงมาก)</p> <p>๑๒ (ปานกลาง)</p> | <p>๑. หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยผู้บังคับบัญชา อยู่เสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อหาแนวทางแก้ไข</p> | <p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ความรับผิดชอบ มีการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ของ สก.แวง</p> <p>๔. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการ รับสินบนแต่อย่างใด</p> |

# ภาพประกอบกิจกรรมการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการรับสินบน

## ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



## คำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดี



ตารางควบคุมการประพฤติชั่วทางตำรวจ พล.ร.ง จ.น.ร.วิ.ร.ส.  
ตามคำสั่ง พล.ร.ง ที่ ๑๕๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

ร.ต.อ.วิชัย บุตรพรม  
รอง ผ.ต.อ.ส.ส.ร.ร.

| ลำดับ | ยศ     | ชื่อ      | สกุล         | ตำแหน่ง        |
|-------|--------|-----------|--------------|----------------|
| ๑     | ร.ต.อ. | ชัชชาติ   | เกียรติก     | ผ.ต.อ.ส.ส.ร.ร. |
| ๒     | ร.ต.อ. | วรกร      | วรวิทย์นุกุล | ผ.ต.อ.ส.ส.ร.ร. |
| ๓     | ร.ต.อ. | พิริย     | ทองดี        | ผ.ต.อ.ส.ส.ร.ร. |
| ๔     | ร.ต.อ. | วราวุธ    | อินทวิทย์    | ผ.ต.อ.ส.ส.ร.ร. |
| ๕     | ร.ต.อ. | ชอภี      | ศุภะ         | ผ.ต.อ.ส.ส.ร.ร. |
| ๖     | ร.ต.อ. | ปิยะวัฒน์ | คำมั่ง       | ผ.ต.อ.ส.ส.ร.ร. |
| ๗     | ร.ต.อ. | ศรธรรม    | สันชาติ      | ผ.ต.อ.ส.ส.ร.ร. |
| ๘     | ร.ต.อ. | นิธิ      | อังกูรนาธิป  | ผ.ต.อ.ส.ส.ร.ร. |
| ๙     | ร.ต.อ. | วิรัช     | วิรัชพงศ์    | ผ.ต.อ.ส.ส.ร.ร. |
| ๑๐    | ร.ต.อ. | เบญญา     | ชวัญชัย      | ผ.ต.อ.ส.ส.ร.ร. |
| ๑๑    | ร.ต.อ. | ณัฐกร     | วงศ์เยี่ยม   | ผ.ต.อ.ส.ส.ร.ร. |
| ๑๒    | ร.ต.อ. | ปิ่นแก้ว  | อรรักษ์      | ผ.ต.อ.ส.ส.ร.ร. |
| ๑๓    | ร.ต.อ. | ศุภสิทธิ์ | เสถียรศิริ   | ผ.ต.อ.ส.ส.ร.ร. |
| ๑๔    | ร.ต.อ. | กฤษณศิริ  | ศุภสิน       | ผ.ต.อ.ส.ส.ร.ร. |
| ๑๕    | ร.ต.อ. | ศิริพงษ์  | เทพารักษ์    | ผ.ต.อ.ส.ส.ร.ร. |
| ๑๖    | ร.ต.อ. | ภาณุ      | บุบผ         | ผ.ต.อ.ส.ส.ร.ร. |

ตรวจและสั่ง  
ร.ต.อ.ม.ร.ง.  
( ม.ร.ง. ม.ร.ง. )  
รอง ผ.ต.อ.ส.ส.ร.ร.

## ตรวจสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



งานสอบสวน

| ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ระดับของความเสี่ยงการทุจริต                                          | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๑. การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</p> <p>- ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพงส.</p> <p>- พิจารณานุมัติตรวจสอบ ความถูกต้องแล้ว</p> <p>- กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราวรับเงินประกันและออกใบเสร็จรับเงินลงรายละเอียด ในสมุดให้กับนายประกันและสถิติประกันไม่ออกใบเสร็จรับเงิน</p> <p>- พงส. นำเงินประกันตาม ใบเสร็จ รับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน ตามกำหนด</p> | <p>๒๕ (สูงมาก)</p> <p>๒๐ (สูงมาก)</p> <p>๓ (ต่ำ)</p> <p>๑๒ (สูง)</p> | <p>๑. หัวหน้างานมีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยผู้ได้บังคับบัญชาอยู่เสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๔. นำเสนอปัญหาต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อหาแนวทางแก้ไข</p> | <p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ความรับผิดชอบ มีการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ของ สภ.แวง</p> <p>๔. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการ รับสินบนแต่อย่างใด</p> |

# ภาพประกอบกิจกรรมการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการรับสินบน

## ประชุม/อบรม/กำกับการปฏิบัติหน้าที่



## คำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ



ตารางควบคุมความประพฤติข้าราชการตำรวจ สภ.มวัง จว.บราฮีวาล  
ตามคำสั่ง สภ.มวัง ที่ ๑๕๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔

| ร.ต.อ.รณชัย กาวา<br>รตท. (สอบรวม) สภ.มวัง |        |              |            |                  |
|-------------------------------------------|--------|--------------|------------|------------------|
| ลำดับ                                     | ยศ     | ชื่อ         | สกุล       | ตำแหน่ง          |
| ๑                                         | ร.ต.อ. | วาทินา       | นิภา       | สน.ทอ.ป.โลก.มวัง |
| ๒                                         | ร.ต.อ. | วาทิน        | ละอิกะ     | สน.ทอ.ป.โลก.มวัง |
| ๓                                         | ร.ต.อ. | ฮาซัน        | ลาอิกะ     | สน.ทอ.ป.โลก.มวัง |
| ๔                                         | ร.ต.อ. | มาหมมมุลฟีร์ | ซามะรอฮะฮะ | สน.ทอ.ป.โลก.มวัง |

| ร.ต.อ.ฮาซิด หะลิฮะฮะ<br>รตท. (สอบรวม) สภ.มวัง |        |       |          |                  |
|-----------------------------------------------|--------|-------|----------|------------------|
| ลำดับ                                         | ยศ     | ชื่อ  | สกุล     | ตำแหน่ง          |
| ๑                                             | ร.ต.อ. | ฮาซิด | หะลิฮะฮะ | สน.ทอ.ป.โลก.มวัง |
| ๒                                             | ร.ต.อ. | ฮาซิด | ฮาซิด    | สน.ทอ.ป.โลก.มวัง |
| ๓                                             | ร.ต.อ. | ฮาซิด | ฮาซิด    | สน.ทอ.ป.โลก.มวัง |

| ว่าที่ ร.ต.อ.ฮาซิด หะลิฮะฮะ<br>รตท. (สอบรวม) สภ.มวัง |        |       |       |                  |
|------------------------------------------------------|--------|-------|-------|------------------|
| ลำดับ                                                | ยศ     | ชื่อ  | สกุล  | ตำแหน่ง          |
| ๑                                                    | ร.ต.อ. | ฮาซิด | ฮาซิด | สน.ทอ.ป.โลก.มวัง |
| ๒                                                    | ร.ต.อ. | ฮาซิด | ฮาซิด | สน.ทอ.ป.โลก.มวัง |
| ๓                                                    | ร.ต.อ. | ฮาซิด | ฮาซิด | สน.ทอ.ป.โลก.มวัง |

## ตรวจสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พันตำรวจเอก



( เสรรमान เจ๊ะดี )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรแวง