



ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง
เรื่อง ยุทธศาสตร์สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง

ด้วยพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕ กำหนดให้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล และ หน่วยงานของรัฐ ทุกหน่วยมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้มีคำสั่ง ที่ ๖๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ ยุทธศาสตร์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ขึ้น เพื่อศึกษาวิเคราะห์และจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ให้สอดคล้อง รองรับกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ แผนปฏิรูป ประเทศ ๑๑ ด้าน นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล นโยบายประเทศไทย ๔.๐ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

ในการจัดทำยุทธศาสตร์สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง ได้ดำเนินการตามกระบวนการและขั้นตอนของ หลักการจัดทำยุทธศาสตร์ กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งมีรายละเอียดของแผนงาน โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัดความสำเร็จ งบประมาณ ที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ ตามภารกิจ รับผิดชอบและใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการงบประมาณให้มีความสอดคล้องกัน ทั้งนี้ เพื่อให้ การบริหารและการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ บรรลุวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(วชิรากรณ์ วงศ์บุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลพระโขนง

คำนำ

ด้วยรัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อใช้เป็นเป้าหมายในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ โดยประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ความมั่นคง ๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ ๖) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ ดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ดังกล่าว

สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง ได้จัดทำยุทธศาสตร์ให้มีความสอดคล้องรองรับกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ แผนปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน นโยบายความ มั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล นโยบายประเทศไทย ๔.๐ และ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ครบถ้วนตามกระบวนการและขั้นตอนของการจัดทำยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ ๒)การ เพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่าง เสมอภาคเป็นธรรม ๓) การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน และ ๔) การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ โดยกำหนดการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ แบ่งเป็น ๔ ระยะ ๆ ละ ๕ ปี เพื่อมุ่งสู่ เป้าหมายให้ ประชาชน สังคม และประเทศชาติ มีความมั่นคง ปลอดภัย และความ สงบสุขอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง จึงเป็นนโยบายและกรอบ แนวทางในการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง ข้าราชการตำรวจทุกนายจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา” และเป็นส่วนสำคัญในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศให้เป็นไปตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติต่อไป สำนักงานตำรวจแห่งชาติต่อไป

สารบัญ

• ยุทธศาสตร์สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง	๑
- ส่วนที่ ๑ บทนำ	
- สถานการณ์	๑
- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)	๒
- วิสัยทัศน์ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน และพันธกิจ	๓
• ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง..	๔
• ส่วนที่ ๓ การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์	๑๑
ภาคผนวก	
- การติดตามและประเมินผล	๑๒
- คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลพระโขนง ที่ ๒๑๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔	
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์	๑๓
- โครงสร้างสถานีตำรวจนครบาลพระโขนง	๑๔

ยุทธศาสตร์สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง

ส่วนที่ ๑ บทนำ

สถานการณ์ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม วิสัยทัศน์ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ผลสัมฤทธิ์
หน่วยงาน พันธกิจ และเป้าหมายการพัฒนา

๑. สถานการณ์

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ
เพื่อ เป็นเป้าหมายระยะยาวในการพัฒนาประเทศ มาตรา ๒๕๗ กำหนดเป้าหมายการปฏิรูปประเทศ

(๑) ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามหลัก
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีความสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุกับการพัฒนาด้านจิตใจ

(๒) สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรม และมีโอกาสอันทัดเทียมกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ

(๓) ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศและการปกครอง
ใน ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประกอบกับ มาตรา ๒๕๘ ให้ดำเนินการ
ปฏิรูป ประเทศให้เกิดผล โดยกำหนดแผนปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน ได้แก่

๑) ด้านการเมือง

๒) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๓) ด้านกฎหมาย

๔) ด้านกระบวนการยุติธรรม

๕) ด้านเศรษฐกิจ

๖) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗) ด้านสาธารณสุข

๘) ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยี สารสนเทศ

๙) ด้านสังคม

๑๐) ด้านพลังงาน

๑๑) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยประเด็นการปฏิรูปด้าน
กระบวนการยุติธรรมกำหนดให้ดำเนินการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยแก้ไขปรับปรุง
กฎหมาย เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ และภารกิจของตำรวจให้เหมาะสม และแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย เกี่ยวกับการ
บริหารงาน บุคคลของข้าราชการตำรวจให้เกิดประสิทธิภาพ มีหลักประกันว่าข้าราชการตำรวจจะได้
รับค่าตอบแทนที่ เหมาะสม ได้รับความเป็นธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้าย และการพิจารณาบำเหน็จ
ความชอบ ตามระบบ คุณธรรมที่ชัดเจน ซึ่งในการพิจารณาแต่งตั้งและโยกย้ายต้องคำนึงถึงลำดับอาวุโส
และความรู้ ความสามารถ ประกอบกัน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ตก
อยู่ใต้อาณัติของ บุคคลใด มี ประสิทธิภาพและภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตน ทั้งนี้ การปฏิรูปที่
สำคัญ คือ การปฏิรูปตำรวจ

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เพื่อ
ใช้ เป็นกรอบทิศทางระยะยาวในการพัฒนาประเทศ โดยกำหนดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ปี ๒๕๘๐
“ประเทศ มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง” ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- ๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน
- ๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม

๖) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยกำหนดการขับเคลื่อนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติเป็นระยะ ๆ ละ ๕ ปี

นอกจากนี้ ยังมีสถานการณ์ที่สำคัญอีกหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับภารกิจรับผิดชอบของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ได้แก่ การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) นโยบายรัฐบาล และนโยบาย การจัดสรรงบประมาณ ซึ่งสถานการณ์ดังกล่าว สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้นำมาเป็นสารสนเทศที่สำคัญในการ วิเคราะห์และจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ภายใต้อาณัติ สถานการณ์และเงื่อนไขต่าง ๆ ข้างต้น รวมถึงสภาพการเปลี่ยนแปลงทางด้านโครงสร้างประชากร เศรษฐกิจ การเมือง สังคม สิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม ตลอดจน ปัจจัยการพัฒนาประเทศในทุกด้าน ส่งผลให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ต้องปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และความท้าทายในทุกระดับ จึงจำเป็นต้องมีการวางแผนการพัฒนองค์กรที่รอบคอบและครอบคลุมด้วยการ จัดทำ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ให้มีความสอดคล้องรองรับกับ สถานการณ์

ในประเด็นหลักที่เกี่ยวข้องกับภารกิจรับผิดชอบสถานีตำรวจนครบาลพระโขนง เพื่อใช้เป็นทิศทางการ พัฒนาในระยะยาว โดยมุ่งให้บรรลุวิสัยทัศน์องค์กรที่วางไว้ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนการพัฒนา อย่างเป็นระบบ ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ซึ่งมีการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม งบประมาณ และหน่วยรับผิดชอบที่ชัดเจน และ ให้หน่วยในสังกัดนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี พร้อมจัดทำ แผนงาน โครงการ กิจกรรมรองรับและใช้เป็นแผนในการบริหารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีให้มี ความสอดคล้องเชื่อมโยงกัน

๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) จุดแข็ง (Strengths)

๑. เป็นองค์กรหลักที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมาย
๒. มีหน่วยงานและกำลังพลในสังกัดปฏิบัติงานอยู่ทั่วประเทศ สามารถเข้าถึงประชาชน แหล่งข้อมูล และบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การอำนวยความสะดวกทาง อาญา และการรักษาความสงบเรียบร้อย

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. การพัฒนาบุคลากรขาดความต่อเนื่อง เนื่องจากได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ
๒. ค่าตอบแทนและสวัสดิการของตำรวจยังไม่สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ
๓. วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ ยุทโธปกรณ์ และเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่ใช้ในการปฏิบัติงานยังไม่เพียงพอ และไม่ครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่
๔. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรยังไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
๕. การประชาสัมพันธ์องค์กรในเชิงรุกยังไม่เพียงพอและทันต่อสถานการณ์ โอกาส (Opportunities)
 ๑. ภารกิจที่รับผิดชอบมีความเกี่ยวข้องกับประโยชน์สุขของประชาชนโดยตรง
 ๒. นโยบายรัฐบาล ส่งเสริมให้มีการทำงานในลักษณะบูรณาการกับทุกภาคส่วนทำให้การปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น
 ๓. การปฏิรูปประเทศตามรัฐธรรมนูญเป็นโอกาสในการปรับระบบการบริหารงานตำรวจให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น

อุปสรรค (Threats)

๑. สังคมยังมีความขัดแย้งทางด้านความคิดอยู่บ้างและอาจมีความเคลื่อนไหวที่ส่งผลกระทบต่อความสงบเรียบร้อย
๒. รูปแบบการก่ออาชญากรรมมีความสลับซับซ้อนจากการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่และมีแนวโน้มเป็น อาชญากรรมข้ามชาติมากขึ้น
๓. กฎหมายบางฉบับมีความล้าสมัย ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต
๔. กระแสสังคมและความสะดวกรวดเร็วของการติดต่อสื่อสาร มีผลกระทบต่อการทำงานของตำรวจ

๓. วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา

๔. ค่านิยม

สมรรถนะ (Competency) สุจริตเป็นธรรม (Overall Fairness) ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented) บริการด้วยใจ (Service Mind) : COPS

๕. วัฒนธรรมองค์กร

ยึดมั่นในระเบียบวินัย บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน และมีการทำงานเป็นทีม ๕. ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ สังคมและประเทศชาติมีความมั่นคง และ สนับสนุนการพัฒนาประเทศ

๗. พันธกิจ

- ๑) ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
- ๒) บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความยุติธรรมทางอาญา
- ๓) รักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของราชอาณาจักร

๘.เป้าหมายตัวชี้วัด

- ๑) ระดับความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชนไม่เกินร้อยละ ๔๖.๕๘
- ๒) ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจไม่น้อยกว่าร้อยละ

๗๐๓๑๓

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์ สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง

ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ เป้าหมาย

๑. สถาบันพระมหากษัตริย์มีความมั่นคงปลอดภัย

๒. ประเทศมีความมั่นคงปลอดภัย

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

๑. ถวายความปลอดภัยเป็นไปอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์

๒. ประชาชนในพื้นที่ที่มีความสงบสุขและมีความเชื่อมั่นจากการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ ที่เกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐ

|

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันพระมหากษัตริย์และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

กลยุทธ์ ๑.๑.๑ ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดที่เกี่ยวกับสถาบันหลัก

๑.๑.๒ ถวายความปลอดภัยและจัดการจราจรอันเกี่ยวเนื่องกับการถวายความปลอดภัยให้สมพระเกียรติและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๑.๓ พัฒนาประสิทธิภาพและความเข้มแข็งของกลไกที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการล่อลวงละเมิดสถาบันหลัก

๑.๑.๔ ทบทวนและปรับปรุงระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่าด้วยการถวายความปลอดภัย และจัดทำหลักปฏิบัติว่าด้วยการถวายความปลอดภัย ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ เผยแพร่และน้อมแนวพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์ ๑.๒.๑ น้อมนำศาสตร์พระราชทานและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็น แนวทางปฏิบัติ

๑.๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการพระราชดำริและอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๑.๒.๓ สนับสนุนการดำเนินการโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๓ พัฒนาศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงและภัยคุกคามของชาติ

๑.๓.๑ ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ที่กระทบต่อความมั่นคงของประเทศ

๑.๓.๒ เสริมสร้างความสัมพันธ์และร่วมมือในการบริหารจัดการปัญหาด้านความมั่นคงและ ภัยคุกคามในทุกระดับทั้งภายในและภายนอกประเทศ

๑.๓.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านความมั่นคงให้มีความทันสมัย และทันสมัยการณและ สามารถเชื่อมโยงบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ในทุกมิติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม

เป้าหมาย

๑. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความสงบเรียบร้อย

๒. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกทางอาญาและการบริการด้วยความสะดวก รวดเร็วเสมอภาคและเป็นธรรม

๓. สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ตัว

ชี้วัดเป้าหมาย

๑. ระดับความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้เสียหายต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจเพิ่มขึ้น

๒. ระดับความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชนลดลง

๓. อัตราการเกิดคดีต่อประชากรแสนคน (๑. กลุ่มชีวิตร่างกายและเพศ ๒. กลุ่มทรัพย์สิน)

๔. สถิติในการไม่แจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีต่อผู้เสียหายลดลง

๕. ประชาชนมีช่องทางในการเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมของตำรวจเพิ่มขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการบังคับใช้กฎหมาย

กลยุทธ์ ๒.๑.๑ รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน โดยมุ่งเน้นการป้องกันอาชญากรรม

๒.๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม

๒.๑.๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรม

๒.๑.๒ ป้องกันปราบปรามยาเสพติด

๒.๑.๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๒.๑.๒.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการแก้ไขปัญหา ยาเสพติด

๒.๑.๓ ป้องกันปราบปรามการหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายและคนต่างด้าว ที่ไม่พึงปรารถนา

๒.๑.๓.๑ สกัดกั้น สืบสวน ปราบปราม จับกุม คนต่างด้าวผิดกฎหมายหลบหนีเข้า เมืองหรือผิดเงื่อนไขการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร อาชญากรรมข้ามชาติตามหมายจับของ ไทย และ ต่างประเทศ

๒.๑.๓.๒ ผลักดันส่งกลับคนต่างด้าวผิดกฎหมายออกนอกราชอาณาจักรให้เป็นไป ตามขั้นตอน โดยยึดหลักสิทธิมนุษยชน

๒.๑.๔ เสริมสร้างประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการป้องกันปราบปราม และ ดำเนินคดี รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ประเทศ ตลอดจน จัดหาวัสดุอุปกรณ์ประจำ ภายประจำหน่วย และเครื่องมือ เครื่องใช้ที่ทันสมัยให้เพียงพอและ เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติและภัยคุกคามต่าง ๆ

๒.๑.๕ จัดทำระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมาย วิธีปฏิบัติ ข้อตกลง พันธสัญญา และ หลัก สิทธิมนุษยชน ที่ประชาชนควรรู้และต้องปฏิบัติพร้อมทั้งเผยแพร่ในช่องทาง ที่สามารถเข้าถึงได้ โดยสะดวก

๒.๑.๖ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การบังคับใช้กฎหมาย

๒.๒ การอำนวยความสะดวกและพัฒนาระบบงานสอบสวนเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ให้กับประชาชน

กลยุทธ์

๒.๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกทางอาญา

๒.๒.๑.๑ เพิ่มช่องทางในการรับแจ้งเหตุและการเข้าถึงการอำนวยความสะดวกทาง อาญาเพื่อให้ ประชาชนได้รับความสะดวกและรวดเร็ว

๒.๒.๑.๒ มาตรการในการอำนวยความสะดวกทางอาญา นำระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อเพิ่ม ช่องทางในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของตำรวจ

๒.๒.๒ พัฒนาระบบงานสอบสวน งานกฎหมายและงานพิสูจน์หลักฐาน

๒.๒.๒.๑ เสริมสร้างและพัฒนาขีดสมรรถนะให้พนักงานสอบสวน ผู้ช่วยพนักงาน สอบสวน เจ้าหน้าที่สืบสวน เจ้าหน้าที่สายตรวจ ป้องกันปราบปราม ให้มีองค์ความรู้ มาตรฐานจริยธรรมและ จรรยาบรรณ ทักษะคดี ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรในการบริการประชาชนอย่างมีอาชีพ เป็นที่ ยอมรับ และมี ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวนให้มีมาตรฐาน

๒.๒.๒.๒ กำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานในทุกขั้นตอนของงานสอบสวน ให้ ชัดเจนเพื่อให้ ประชาชนได้รับความยุติธรรมโดยไม่ล่าช้า และสร้างระบบการตรวจสอบและ/หรือแจ้งความ คืบหน้าให้ ประชาชนทราบโดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้

๒.๒.๒.๓ นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการรับคำร้องทุกข์กล่าวโทษและเชื่อมโยง ข้อมูลระหว่าง สถานี ตำรวจทั่วประเทศ

๒.๒.๒.๔ กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันมิให้ผู้ใดแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจของ พนักงานสอบสวน ในการทำสำนวน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๓ การเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

กลยุทธ์ ๒.๓.๑ ยกระดับมาตรฐานการให้บริการของสถานีตำรวจและหน่วยบริการประชาชน

๒.๓.๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาทางด้านกายภาพของสถานีตำรวจ และหน่วยบริการ ประชาชน

๒.๓.๑.๒ ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒.๓.๑.๓ สร้างเสริมบุคลิกภาพ พฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากรให้มี ความเป็น มิตรและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชน

๒.๓.๑.๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการ และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒.๓.๒ สนับสนุนการเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ

๒.๓.๒.๑ รักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยว ๒.๓.๒.๒ บริหารจัดการและอำนวยความสะดวกด้านการจราจร ๒.๓.๒.๓ บริการด้านสุขภาพให้กับประชาชน ข้าราชการตำรวจ และครอบครัว

๒.๓.๕ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน รวมทั้งเชื่อมโยงระบบข้อมูลกับหน่วยงานอื่น ๆ

๒.๓.๗ จัดให้มีกระบวนการและช่องทางการสื่อสารกับประชาชนในรูปแบบ ที่หลากหลาย พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชน

๒.๓.๘ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน (Service Mind) มีทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยยึด ประชาชนเป็นศูนย์กลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน
เป้าหมาย

๑. มีการบูรณาการและร่วมมือกันของภาคีเครือข่าย ซึ่งประกอบด้วย ประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม ในการรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชนและสังคม

๒. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความสงบเรียบร้อย

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

๑. จำนวนภาคีเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจเพิ่มขึ้น

๒. ระดับความพึงพอใจของภาคีเครือข่ายต่อการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการของตำรวจเพิ่มขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑

การพัฒนา รูปแบบและวิธีการทำงานที่เน้นการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

กลยุทธ์ ๓.๑.๑ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศนของข้าราชการตำรวจทุกระดับให้ยึดถือประชาชน เป็น ศูนย์กลางตามแนวคิด Community Policing

๓.๑.๒ สร้างความเป็นหุ้นส่วน (Partnership) ระหว่างตำรวจกับทุกภาคส่วน ในการดูแล ชุมชนและสังคม โดยเน้นการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมที่ต้นเหตุ (Problem Oriented Policing)

๓.๑.๓ เปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่าย ประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม มีส่วนร่วมในการรับรู้ร่วมแสดงความคิดเห็น ตัดสินใจ การดำเนินการ ติดตามตรวจสอบ ประเมินผลการ บริหารจัดการ สอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของ ตำรวจ อย่างเหมาะสม

๓.๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายรับรู้เข้าใจวิธีการรักษาความสงบ เรียบร้อย ภายในชุมชนของตนเอง และนำไปใช้เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับ ชุมชนอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ การพัฒนาเทคโนโลยีหรือเครื่องมือในการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
กลยุทธ์ ๓.๒.๑ ส่งเสริมให้ภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ และปฏิบัติ หน้าที่ ให้มี ความยืดหยุ่นและทันสมัย

๓.๒.๒ จัดทำโครงการ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร ให้เข้าถึงได้โดยสะดวก รวดเร็ว และง่ายต่อการใช้ประโยชน์ร่วมกัน

๓.๒.๓ เสริมสร้างแรงจูงใจและความตระหนักในการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อ ประโยชน์ ส่วนรวมตามแนวทางจิตอาสา

๓.๒.๔ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมให้แก่ตำรวจ ผู้ ปฏิบัติ หน้าที่และภาคีเครือข่าย

๓.๒.๕ ผลักดันให้ภาคีเครือข่ายเข้ามาสนับสนุนกิจการตำรวจ เพื่อความสงบสุข ของ ชุมชน และสังคมในทุกด้าน

๓.๒.๖ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานในทุกชั้นตอน เพื่อนำไปสู่การพัฒนา ที่มี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

เป้าหมาย

๑. การจัดองค์กรมีความเหมาะสม มีความพร้อมทางด้านทรัพยากรทางการบริหาร และนำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ระบบการบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทักษะ เชี่ยวชาญในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน

๔. ข้าราชการตำรวจมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื่อมมั่น และศรัทธาต่อองค์กร ตำรวจ

๕. เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

๑. ชีตสมรรถนะของข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น

๒. คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจเพิ่มขึ้น

๓. ระดับความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพิ่มขึ้น

๔. มีทรัพยากรทางการบริหารที่ทันสมัย ครบถ้วนทุกภารกิจและบริหารจัดการองค์กรด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

๕. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพิ่มขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ การพัฒนาโครงสร้างองค์กรให้รองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ ๔.๑.๑ ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบการบริหารงานในรูปแบบใหม่ ให้เหมาะสมคล่องตัวในการบริหารงาน และเป็นสำนักงานสมัยใหม่ (Modern Office)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

๔.๒ การปรับระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองกระบวนทัศน์ใหม่ กลยุทธ์

๔.๒.๑ การมอบหมายหน้าที่ในการปฏิบัติงาน มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม

๔.๒.๒ ส่งเสริม จูงใจ และรักษาคนดี คนเก่ง ผู้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึก
ไว้ ในองค์กร

๔.๒.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สามารถนำมาใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

๔.๒.๔ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ ข้าราชการตำรวจ

๔.๒.๕ เสริมสร้างและพัฒนา ปรับปรุงสวัสดิการและค่าตอบแทนให้แก่ ข้าราชการตำรวจ และ ครอบครัวและส่งเสริมสนับสนุนการดำรงชีพ ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจปฏิบัติ หน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพและภาคภูมิใจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ การพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงานอย่างเป็นมืออาชีพ และมี มาตรฐานระดับสากล

กลยุทธ์ ๔.๓.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

๔.๓.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต โดยยึดถือหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๓.๓ พัฒนาข้าราชการตำรวจ ให้มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้ กฎหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๔ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

กลยุทธ์ ๔.๔.๑ ปรับระบบวิธีการทำงาน ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานให้สะดวกรวดเร็ว และโปร่งใส

๔.๔.๒ ปรับรูปแบบและวิธีการทำงานในรูปแบบการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) และมีลักษณะครบวงจร โดยบูรณาการกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง

๔.๔.๓ กำหนดมาตรการและกลไกในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และ มาตรฐานการปฏิบัติตามวินัยของข้าราชการตำรวจ

๔.๔.๔ ปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึง ระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานในสังกัดให้ ทันสมัย และมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์

๔.๔.๕ การเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด

๔.๔.๖ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และมีฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงกันทุกหน่วยงาน

๔.๔.๗ ตรวจสอบ แนะนำ ติดตาม ประเมินผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่ของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นไปด้วย ความถูกต้องมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๔.๔.๑๐ การป้องกันปราบปรามการทุจริตในการ ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี พัสดุ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๕ การยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความทันสมัย รองรับนโยบาย ประเทศไทย ๔.๐

กลยุทธ์ ๔.๕.๑ เพิ่มสมรรถนะขององค์กรในการตอบสนองต่อประชาชนในสถานการณ์ หรือภาวะฉุกเฉินให้สะดวกและรวดเร็ว

๔.๕.๒ นำระบบการป้องกัน ติดตาม ฝ้าระวัง และวิเคราะห์เหตุคุกคาม ทางเทคโนโลยี และ นวัตกรรมดิจิทัล และจัดตั้งศูนย์ประสานงาน ด้าน Cyber Crime

๔.๕.๓ ปรับวิธีการปฏิบัติงานระบบการบริหารจัดการด้านข้อมูลข่าวสาร และการบริการประชาชนให้ทันสมัย โดยนำนวัตกรรม เทคโนโลยีและระบบ การทำงานที่เป็นดิจิทัลมาใช้ในการ บริหารและ การตัดสินใจ

๔.๕.๔ จัดสรรวัสดุอุปกรณ์ ในการปฏิบัติงาน เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย และที่ปลอดภัย ให้ เพียงพอ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๖ สร้างการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ อย่าง ทันต่อสถานการณ์และทั่วถึง

กลยุทธ์ ๔.๖.๑ วิเคราะห์ข้อมูลและวางแผนการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจแก่ ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๖.๒ พัฒนาเทคนิคการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และเข้าใจ ใน รูปแบบ ต่าง ๆ ให้ทันต่อสถานการณ์

๔.๖.๓ เพิ่มช่องทางการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ๔.๖.๔ ประเมินผลการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และเข้าใจ เพื่อปรับปรุง และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๓ การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์การนำยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง เป็นกรอบการดำเนินงาน ที่กำหนดทิศทางและขอบเขตขององค์กร ซึ่งมีสาระสำคัญที่สัมพันธ์สอดคล้องกัน ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กร บังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา” เป็นเป้าหมายร่วมที่แสดงถึงเจตจำนงของข้าราชการตำรวจทุกนาย ดำเนินการตาม พันธกิจที่ต้องปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยกำหนดรายละเอียดแบ่งเป็น ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมายหลัก ตัวชี้วัดเป้าหมาย หลักกลยุทธ์ ระบบการติดตามและประเมินผล ซึ่งกระบวนการ ดังกล่าว มีความเกี่ยวข้องกับ การเปลี่ยนแปลงภายในองค์กร รวมทั้งโครงสร้างและระบบการบริหาร เพื่อให้สามารถดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. กรอบแนวทางยุทธศาสตร์สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง ดำเนินการตามกระบวนการนำยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ ซึ่งได้กำหนดกรอบการพัฒนาไว้ โดยยึดการพัฒนา ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มาเป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการ บริหารยุทธศาสตร์สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง ด้วยการจัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี และ แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ซึ่งประกอบด้วย แผนงาน โครงการ กิจกรรม งบประมาณ หน่วยงาน รับผิดชอบ รวมทั้งมีการพัฒนาระบบข้อมูลและการติดตามประเมินผลดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. การพัฒนาระบบการวางแผนและงบประมาณ

๒.๑ สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง ได้นำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ไปเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ในรูปของแผน แผนงาน โครงการ งาน กิจกรรม งบประมาณ หน่วย มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามจุดมุ่งหมายอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓. การประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งผลการติดตามและประเมินผล ให้ข้าราชการตำรวจ หน่วยงานของรัฐ และประชาชน รับทราบและสามารถ เข้าถึงข้อมูล รวมทั้งสามารถตรวจสอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ที่ประกาศใช้ เพื่อนำ ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นมาทบทวนและปรับปรุง ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ๒๐ ปี ให้มีความสมบูรณ์ ครอบคลุม สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันและสนองต่อความ ต้องการของประชาชน

การติดตามและประเมินผล

๑. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สถานีดำรวจนครบาลพระโขนง เป็นกระบวนการที่ทำให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค และผล การดำเนินงานขององค์กรว่าสามารถบรรลุจุดมุ่งหมายตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ซึ่งผลที่ได้จากการติดตาม และประเมินผล ถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) ที่จะนำไปกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาต่าง ๆ ขององค์กร ในอนาคต ตามกระบวนการ P-D-C-A โดยกำหนดช่วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลไว้ ๒ ระยะ ดังนี้

ระยะที่ ๑ ติดตามผลความก้าวหน้าประจำปี เพื่อตรวจสอบความคลาดเคลื่อนระหว่างเป้าหมายที่กำหนดไว้กับผลที่เกิดขึ้นจริง ณ ขณะนั้น เพื่อจะนำไปแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงาน ตลอดจนทบทวนเป้าหมายหลักและกลยุทธ์ให้สามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ระยะที่ ๒ ประเมินเมื่อสิ้นสุดระยะที่ ๑ ของยุทธศาสตร์ เป็นการประเมินเมื่อครบกำหนดระยะเวลา ในการนำยุทธศาสตร์ไปใช้ เพื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินการที่เกิดขึ้นจริง กับเป้าหมายหลักของหน่วยงานที่ กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์สรุปผลการประเมินและนำปัญหา ข้อเสนอแนะในแต่ละปี มาแสดงผลสัมฤทธิ์ใน ภาพรวม ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นำไปสู่การทบทวน ปรับปรุง พัฒนา กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. รายงานผลการดำเนินการไปยังหน่วยรับผิดชอบหลักตามแผนปฏิบัติราชการระดับกองบัญชาการ ตำรวจนครบาล ตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด ทั้งเชิง ปริมาณ/คุณภาพ เพื่อสรุปผลการประเมินในภาพรวมและนำปัญหา ข้อเสนอแนะจากการประเมินผลดังกล่าว เสนอความเห็น ต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และแจ้งหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ เพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป



ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง

.....

ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติให้มีความ สอดคล้อง เชื่อมโยงและรองรับกับยุทธศาสตร์ชาติโดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ร่างกรอบ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๔) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ และนโยบายรัฐบาล นั้น

ดังนั้นเพื่อให้การจัดทำยุทธศาสตร์สถานีตำรวจนครบาลพระโขนงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มี ความเหมาะสม สอดคล้องกับเป้าหมาย ทิศทางการพัฒนาประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติตามพระราชบัญญัติ การ จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ ที่กำหนด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ ยุทธศาสตร์สถานี ตำรวจนครบาล ดังนี้

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง | คณะกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง | คณะกรรมการ |
| ๕. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง | คณะกรรมการ |
| ๕. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง | คณะกรรมการ/เป็นเลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- ศึกษาวิเคราะห์และจัดทำยุทธศาสตร์สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพิ่มเติม หรือสั่งการให้ข้าราชการ ตำรวจ มาร่วมประชุมให้ข้อมูลตามความจำเป็นและเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(วชิรากรณ์ วงศ์บุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลพระโขนง



สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง
โครงสร้างองค์กร

ลำดับบังคับบัญชาในสถานี

ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลพระโขนง
หัวหน้าสถานี

การแบ่งส่วนสายงานภายในสถานีตำรวจ

ผู้กำกับการ
พันตำรวจเอก
ระดับผู้บริหาร
หัวหน้าสถานี

รองผู้กำกับการ
พันตำรวจโท
ระดับผู้บริหาร

สารวัตร
พันตำรวจโท-ตรี
ระดับผู้บริหาร

ระดับ
ผู้ปฏิบัติงาน

รองสารวัตร
ร้อยตำรวจเอก-ตรี

ข้าราชการ
ตำรวจ
ชั้นประทวน

ดาบตำรวจ
กำลังตำรวจ

สิบตำรวจเอก
สิบตำรวจโท
สิบตำรวจตรี

งานที่รับผิดชอบ

รองงาป้องกันปราบปราม
หัวหน้าฝ่าย

รองงาจราจร
หัวหน้าฝ่าย

รองงาสอบสวน
หัวหน้าฝ่าย

รองงาสืบสวน
หัวหน้าฝ่าย

สารวัตรป้องกันปราบปราม

สารวัตรอำนวยความสะดวก

สารวัตรจราจร

สารวัตรสอบสวน

สารวัตรสืบสวน

งานการข่าว	งานปราบปรามผู้ต้องหา	งานด้านการควบคุมความสงบเรียบร้อย
งานจัดทำแผนที่ระบบข้อมูลอาชญากรรม	งานตามกฎหมายวิธีพิจารณาความอาชญา	งานตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
งานควบคุมผู้ต้องหา	งานฝึกอบรมประชาชนอาสาสมัครและเยาวชน	งานผู้บังคับบัญชามอบหมาย
งานควบคุมศูนย์วิทยุ	งานคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ	งานที่กำกับเด็กเยาวชน และสตรี
งานจัดตั้งจุดรับแจ้งเหตุ จุดตรวจ จุดสกัด	งานประชาสัมพันธ์ชุมชนสัมพันธ์	งานควบคุมความปลอดภัย
งานจัดสายตรวจ	งานพัฒนากำลังพลวิเทศในไทย	งานปราบปรามการกระทำ ความผิดที่มีโทษอาชญา
งานควบคุมแหล่งอาชญากรรม ชีวประวัติ	งานรบบสภพวงเวียนงานป้องกันปราบปราม	งานการจับกุม

งานนโยบายและแผนปฏิบัติการ	การเงินงานพัสดุพัสดุการและธรรมากร	งานตรวจลดคดีตามประเมินผล
งานธุรการและสารบรรณ	งานการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ	งานดูแลห้องประชุมและจัดการประชุม
งานกำลังพล	งานเงินสินบนรางวัล และค่าตอบแทน	งานควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
งานการศึกษาฝึกอบรม	งานการจัดอาหารเลี้ยงผู้ต้องหา	งานอื่นๆที่ไม่ระบุไว้เฉพาะ
งานสวัสดิการ	งานทะเบียนคนต่างด้าวขออนุญาตต่างๆ	งานที่เกี่ยวข้องกับอำนาจการ
งานพัฒนาองค์กร และบริหารจัดการ	งานประชาสัมพันธ์	งานผู้บังคับบัญชามอบหมาย

จัดและควบคุมการจราจร
ศึกษาเก็บรวบรวมสถิติข้อมูลเกี่ยวกับการจราจร
การศึกษาอบรมผู้ปฏิบัติงานที่จราจร
งานสอดส่อง ตรวจตรวจา แนะนำ
งานเก็บรวบรวมข้อมูล ข่าวสาร
ถวายความปลอดภัย
ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานจราจร

งานธุรการทางคดี
งานหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน
คุมผู้ต้องหาไปศาล
เสมือนเปรียบเทียบ(ปรับ)
เสมือนคดี
เสมือนประจำวัน
พนักงานสอบสวน

งานสืบสวนการกระทำความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา
งานสืบสวนหาข่าวและระบบข้อมูลอาชญากรรม
งานวางแผนสืบสวน
งานดำเนินการเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสืบสวน
งานจับกุม
ถวายความปลอดภัย
งานปกปิดให้ความคุ้มครองแหล่งข่าวและพยาน
ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานสืบสวน
ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย